



5 oktober 2011

Verklaring naar aanleiding van de door de Arbeidsinspectie aan Gyron Shipping Pte Ltd (Singapore) opgelegde boete van 456.000,00 Euro.

Veel wat anders of nieuw is trekt aandacht en wekt protest en afkeuring op.

In 2004 is het Filipijnse Gyron Crew Inc. begonnen met het tewerkstellen van Filipijns personeel op Nederlandse binnenvaartschepen. Dat gebeurde op een moment waarop het tekort aan personeel uit Europa nijpend werd. Ondanks de uitbreiding van de EU en het wegvallen van de noodzaak tot aanvragen van een tewerkstellingsvergunning voor werknemers uit landen als Polen en Tsjechië is het tekort niet merkbaar afgenomen.

Er zijn diverse pogingen ondernomen om personeel uit EU landen te werven. Zo is er een eigen Gyron kantoor in Polen geopend en er is een eigen kantoor in Roemenië geweest. Dat laatste is gesloten bij gebrek aan sollicitanten niettegenstaande alle aandacht en geld besteed werd om geschikte kandidaten te vinden. Op dit moment stelt Gyron Poland zo'n 30 Poolse matrozen tewerk en dat aantal stijgt nauwelijks; ook in Polen blijkt de interesse in het binnenvaartvak beperkt.

Filipijnse zeelieden bleken goed te passen in de Nederlandse binnenvaart. Zij zijn sinds 2004 dan ook zeer gewaardeerde krachten geworden. Niettemin leverde hun inzet hier en daar weerstand op. Dat kwam deels voort uit commerciële overwegingen van concurrenten, deels uit het gevoel dat wat vreemd was en van ver kwam per definitie niet deugt.

In het kader van het "rook en vuur principe" is in de afgelopen jaren een stroom berichten de wereld ingestuurd over wat diverse Gyron-vennootschappen allemaal fout deden. Een concurrent is zelfs zover gegaan om op naam van Filipijnse bemanningsleden loonvorderingen in te stellen bij de Nederlandse rechter zonder dat de vermeend benadeelden de door de Nederlandse overheid op toevoegingsbasis betaalde (!!)

advocaat ooit hadden gesproken.

Niets is van alle rumoer juist gebleken. Waar anderen schermde (en schermen) met "wij laten ons certificeren door de Stichting Normering Arbeid" is dat niemand, anders dan Gyron Crew Inc., gelukt. Die certificering is niet licht tot stand gekomen. Een normale audit van een "uitzendbureau" duurt een dag. De administratie van Gyron Crew Inc. (en die Van Gyron Shipping Pte Ltd) is vier dagen lang onderzocht geworden. Vier keer nu is een audit uitgevoerd en van niets dat zo krachtig werd beweerd is iets gebleken.

Ook bij naspeuring door het toenmalige CWI naar de beloning van de Filipijnse werknemers is niet onoorbaars aan het licht gekomen. Evenmin toen een andere arbeidsinspecteur onderzoek instelde.

In de loop der jaren is door Gyron intensief overleg gepleegd met het UWV Werkbedrijf (daarvoor CWI) over de wijze van aanvragen van tewerkstellingsvergunningen.

In april 2006 is door het CWI (thans UWVWerkbedrijf) besloten dat de tewerkstellingsvergunningaanvragen gedaan konden worden door Gyron Crew Inc. In Manilla in plaats van, tot dan toe gebruikelijk, op naam van de scheepseigenaar. Dat is sindsdien ook gebeurd zonder enige verhulling van informatie.

- Gyron Crew Inc. Manilla wierf het personeel
- Gyron Crew Inc. Manilla betaalde het loon
- Gyron Crew Inc. Manilla verzorgde de verzekeringen
- Gyron Crew Inc. Manilla betaalde de (Nederlandse) belastingen en sociale premies en ontving daarvan laten een deel terug toen de betalingen aan de Belastingdienst onterecht waren gebleken.
- De verblijfsvergunningen van het Filipijns personeel vermeldden dat arbeid uitsluitend toegestaan was in dienst van Gyron Crew Inc (Manilla).

Verder beloont Gyron Crew Inc. Filipijns binnenvaartpersoneel hoger dan welke concurrent ook. Dit mag blijken uit het feit dat de werknemers die ooit met beloofde gouden bergen door concurrenten werden weggelokt inmiddels staan te dringen om weer door Gyron Crew Inc. te worden aangenomen.

Maar, de Arbeidsinspectie moest en zou "scoren" na zoveel onderzoek en heeft dat nu gedaan door het geforceerde standpunt in te nemen dat 57 tewerkstellingsvergunningen voor Filipijnse bemanningsleden niet door het Filipijnse Gyron Crew Inc. in Manilla maar door het Singaporese Gyron Shipping Pte. Ltd. aangevraagd hadden moeten worden. Aangezien de afgegeven tewerkstellingsvergunningen alle op naam van Gyron Crew Inc. luiden, zijn volgens de Arbeidsinspectie alle 57 Filipijnse bemanningsleden illegaal tewerkgesteld in Nederland. Als gevolg van dit geforceerde standpunt is 57 x dezelfde boete van EUR 8.000 (in totaal EUR 456.000) aan het Singaporese Gyron Shipping Pte. Ltd. opgelegd.

De sensationeel ogende EUR 456.000 is niets anders dan een cumulatief van 57 boetes van EUR 8.000 gebaseerd op één en hetzelfde kunstmatige oordeel, namelijk dat de tewerkstellingsvergunningen, die overeenkomstig het door het toenmalige CWI aangegeven te volgen proces, alle zijn afgegeven op naam van Gyron Crew Inc. En niet op naam van op Gyron Shipping Pte. Ltd.

Eén onderdeel van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (CWI, later UWV Werkbedrijf) stond iets toe (het aanvragen van tewerkstellingsvergunningen door Gyron Crew Inc Manilla) en een ander onderdeel van het zelfde ministerie (de arbeidsinspectie) beboet een ander bedrijf dat de naam Gyron draagt omdat men een andere mening is toegedaan. Het is binnen de overheid eerder vertoond, maar hemeltergend blijft het wel.

Overigens is het onderzoek van de arbeidsinspectie naar de mening van Gyron, ondanks de grote hoeveelheid geproduceerd papier, ondeugdelijk. Aan de door Gyron Shipping Pte. Ltd overlegde bewijzen is geen aandacht besteed, dan wel zijn deze genegeerd of als irrelevant afgedaan. Zo sluit de Stichting Normering Arbeid het een na het andere convenant af met de overheid op het gebied van controle, naleving van wettelijke verplichtingen, betalingen van premies en belastingen, maar aan het oordeel van de SNA over de stand van zaken bij Gyron Crew Inc. (en die bij Gyron Shipping Pte. Ltd.) wordt geen waarde gehecht.

Het behoeft geen betoog dat Gyron Shipping Pte. Ltd. in beroep zal gaan bij de bestuursrechter mocht de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden de beschikking van de Afdeling Bestuurlijke Boete van het ministerie handhaven.

Inmiddels is in Singapore een justitieel onderzoek gaande tegen de bij het onderzoek betrokken ambtenaren van de Arbeidsinspectie.